

Conseils pratiques pour mobiliser les connaissances

- **Envisagez la MdC comme une pratique à long terme, plutôt qu'une occurrence** : des périodes de temps longues et un soutien continu pour tisser des relations et accroître la capacité, un dialogue entre partenaires et des phases d'apprentissage font partie du processus
- **Soyez précis** : un champ trop large est moins susceptible d'apporter des résultats - engagez-vous plutôt à garder des objectifs clairs, précis et mesurables
- **Moins on en a, mieux c'est** : un nombre restreint d'activités de qualité aux objectifs clairs, précis et mesurables aura probablement plus d'effet qu'une quantité impressionnante de résultats
- **Faites preuve de flexibilité** : la MdC est un processus qui se doit d'être revisité régulièrement, alors soyez réceptif au changement
- **Pensez à :**
 - **Engager des leaders** à tous les échelons afin qu'ils montrent l'exemple et se fassent les porte-paroles des pratiques en MdC
 - **Créer et à disséminer des ressources concrètes** probantes faciles à intégrer dans la routine des praticiens et d'autrui
 - **Organiser régulièrement des rencontres** pour les chercheurs, praticiens et autres partenaires indispensables (p. ex. groupes communautaires, parents, élèves) pour interagir et réfléchir sur des données probantes, échanger des connaissances et compétences et collaborer
 - **Mettre l'accent de manière permanente sur le perfectionnement professionnel et le développement des compétences** afin de découvrir, évaluer, créer d'un accord commun, utiliser et partager des ressources pratiques basées sur des données probantes
 - **Incorporer dès le début le contrôle et l'évaluation dans les plans de MdC** et ayez-y recours lors de toutes les étapes de planification et de développement – étudier, évaluer, réviser
 - **Inciter et renforcer** les pratiques en MdC chaque fois que vous le pouvez

Visitez notre site Web pour vous informer des derniers développements au RECRAE et en mobilisation des connaissances!

www.knaer-recrae.ca



@KNAER_RECRAE



@KnaerRecrae

Practical Tips for Mobilizing Knowledge

- **View KMb as a long-term practice, rather than an event:** longer time frames and ongoing support for relationship and capacity building, dialogue between partners, and learning curves are part of the process
- **Be specific:** a broad focus is less likely to achieve results - instead, remain focused on clear, specific, and measurable goals
- **Less is more:** a fewer number of quality activities focused on clear, specific and measurable goals is more likely to have an impact than a volume of outputs
- **Be flexible:** KMb is a process that must be reevaluated on a regular basis and be open to change
- **Consider:**
 - **Engaging leaders** at every level to model and champion KMb practices
 - **Creating and disseminating actionable resources** that make it easy for practitioners and others to integrate evidence-informed practices into daily routines
 - **Providing regular opportunities** for researchers, practitioners and other critical partners (e.g. community groups, parents, students) to connect and engage with evidence, share knowledge and skills, and collaborate
 - **Place emphasis on ongoing professional development and capacity building** to find, assess, co-create, use, and share evidence and evidence-based actionable resources
 - **Make monitoring and assessment part of KMb plans from the beginning** and use for ongoing planning and improvement - learn, evaluate, review
 - **Incentivize and reinforce** KMb practices whenever possible

Visit our website to keep up with the latest at KNAER and in knowledge mobilization!

www.knaer-recrae.ca



@KNAER_RECRAE



@KnaerRecrae